

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
«ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

**УТВЕРЖДАЮ:**



Директор

**ЧОУ ДПО ХМАО – Югры**

**«Центр охраны труда»**

Деронина С.В.

2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ  
В ЧАСТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ХМАО-ЮГРЫ  
«ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

Ханты-Мансийск,  
2018

## 1. Общие положения

1.1. Положение о платных образовательных услугах ЧОУ ДПО ХМАО - Югры «Центр охраны труда» (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012. №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 07.02.1992. №2300-1 "О защите прав потребителей", постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г. №706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Уставом ЧОУ ДПО ХМАО - Югры «Центр охраны труда» и регулирует отношения, возникающие между Заказчиком/Потребителем и Центром охраны труда при оказании платных образовательных услуг в сфере образования.

1.2. В Положении используются следующие основные понятия:

**Исполнитель** – ЧОУ ДПО «ХМАО - Югры «Центр охраны труда» оказывающее платные образовательные услуги по договору.

**Заказчик** – физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерение заказать либо заказывающее платные образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора;

**Потребитель** – лицо, заказывающее образовательные услуги для себя и оплачивающее их;

**Платные образовательные услуги** – осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств юридических и (или) физических лиц по договорам об образовании заключаемым при приеме на обучение;

**Обучающийся** - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

**Срок реализации образовательной программы** (срок обучения) – период времени, в течение которого Центр охраны труда оказывает образовательные услуги в объеме, предусмотренном учебным планом образовательной программы, утвержденной директором Учебного центра.

**Форма реализации образовательной программы** (форма обучения, форма получения образования) - определяется соотношением объема обязательных аудиторных учебных занятий, проводимых Центром охраны труда для потребителя и самостоятельной работы потребителя по освоению образовательной программы.

1.3. Положение является локальным актом ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда», утверждается приказом директора ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда», его действие распространяется на всех работников и обучающихся Центра охраны труда.

1.4. Положение определяет порядок и условия предоставления платных образовательных услуг в ЧОУ ДПО ХМАО-Югра «Центр охраны труда», регулирует отношения, возникающие между организацией или гражданином, имеющим намерение получить образовательные услуги для себя или иных лиц на основании договора (в дальнейшем – Заказчик) и ЧОУ ДПО ХМАО-Югра «Центр охраны труда» осуществляющим платную образовательную деятельность (в дальнейшем – Исполнитель), при оказании платных образовательных услуг.

1.5. К образовательным услугам, реализуемым Центром охраны труда, относятся:

- Реализация дополнительных профессиональных программ: программ повышения квалификации направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации (тематическое обучение, тематические и проблемные курсы и семинары, длительное обучение для углубленного изучения актуальных проблем или приобретения профессиональных навыков);

- программ профессиональной переподготовки направленных на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида Профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.6. Содержание, сроки и форма реализации образовательных программ определяются образовательной программой и (или) Договором об оказании образовательных услуг (Приложение)

1.7. Реализация образовательной программы включает в себя:

- проведение учебных занятий в объеме, предусмотренном учебным планом, и в соответствии с расписанием;

- проведение всех видов практик, предусмотренных учебным планом;



- организацию и контроль самостоятельной работы потребителя;
- итоговую аттестацию потребителя (при реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения).

1.8. Оказание всех видов образовательных услуг производится за счет средств Заказчика в порядке и сроки, определенные Договором.

1.9. ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» имеет право оказывать образовательные услуги безвозмездно.

## **2. Информация об услугах, порядок заключения договоров**

2.1. ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» до заключения Договора предоставляет Заказчику/Потребителю достоверную информацию о Центре охраны труда и оказываемых услугах в порядке и объеме, которые предусмотрены Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей» и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», обеспечивающую возможность их правильного выбора.

2.2. Центр доводит до Потребителя информацию, содержащую следующие сведения:

- наименование и место нахождения (адрес) Центра, сведения о наличии лицензии на правопедение образовательной деятельности с указанием регистрационного номера и срока действия, а также наименования, адреса и телефона органа, их выдавшего;
- уровень и направленность реализуемых образовательных программ, формы и сроки их освоения;
- перечень образовательных услуг, стоимость которых включена в основную плату по договору, и перечень дополнительных образовательных услуг, оказываемых с согласия Заказчика/Потребителя, порядок их предоставления;
- стоимость образовательных услуг, оказываемых за основную плату по договору, а также стоимость образовательных услуг, оказываемых за дополнительную плату, и порядок их оплаты;
- порядок приема и требования к поступающим;
- форму документа, выдаваемого по окончании обучения.

2.3. Центр обязан также предоставить для ознакомления по требованию Потребителя:

- Устав ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда»;
- лицензию на осуществление образовательной деятельности и другие документы, регламентирующие организацию образовательного процесса;
- адрес и телефоны Центра;
- образовательные программы, стоимость образовательных услуг, по которым включается в основную плату по договору;
- другие относящиеся к Договору и соответствующие образовательной услуге сведения.

2.4. Информация доводится до Заказчика/Потребителя на русском языке в месте фактического осуществления образовательной деятельности.

2.5. Центр обязан заключить Договор при наличии возможности оказать запрашиваемую Заказчиком услугу.

2.6. Договор заключается в простой письменной форме в двух экземплярах, один из которых находится в ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда», другой – у Заказчика.

2.7. Договор является отчетным документом и должен храниться в учебном центре не менее 5 лет.

2.8. Потребитель или заказчик оплачивает оказываемые образовательные услуги в порядке и в сроки, указанные в договоре.



### **3. Ответственность ЧОУ ДПО ХМАО - Югры «Центр охраны труда» и Заказчика**

3.1. Центр охраны труда в случае приостановления действия или аннулирования лицензии, либо прекращения своей деятельности обязуется компенсировать Заказчику оплату стоимости обучения за исключением фактически оказанных образовательных услуг.

3.2. При обнаружении Заказчиком недостатков платных образовательных услуг (в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном образовательной программой или её частью) Центр охраны труда обязан: безвозмездно оказать образовательную услугу в полном объеме, либо соответственно уменьшить стоимость оказанных услуг, либо возместить понесенные Заказчиком расходы по устранению недостатков оказанных услуг своими силами или третьими лицами (по выбору Заказчика).

3.3 Заказчик вправе отказаться от исполнения договора и потребовать полного возмещения убытков, если в установленный договором срок недостатки платных образовательных услуг Центром не устранены. Заказчик также вправе отказаться от исполнения договора, если им обнаружен существенный недостаток оказанных платных образовательных услуг или иные существенные отступления от условий договора.

3.4 Если ЧОУ ДПО ХМАО - Югры «Центр охраны труда» своевременно не приступил к оказанию услуг или если во время оказания услуг стало очевидным, что они не будут оказаны в срок, а также в случае просрочки оказания услуг Заказчик вправе по своему выбору:

- назначить Центру новый срок, в течение которого Центр должен приступить к оказанию услуг и (или) закончить оказание услуг;
- потребовать уменьшения стоимости услуг;
- расторгнуть Договор.

3.5. По инициативе Центра охраны труда договор может быть расторгнут в одностороннем порядке в следующем случае:

- невыполнение Потребителем, обучающимся по профессиональной образовательной программе (части образовательной программы) обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы (части образовательной программы) и выполнению учебного плана;
- просрочка оплаты стоимости платных образовательных услуг;
- невозможность надлежащего исполнения обязательств по оказанию платных образовательных услуг вследствие действий (бездействия) Потребителя.

### **4. Порядок определения стоимости образовательных услуг**

4.1 Стоимость образовательных услуг определяется ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центром охраны труда».

4.2. Центр охраны труда определяет стоимость образовательных услуг путем расчета затрат на их реализацию или путем анализа рынка образовательных услуг, определяя максимальную, минимальную, среднюю рыночные стоимости аналогичных образовательных услуг и учитывая особенности реализации образовательных услуг в Центре.

4.3. Стоимость образовательных услуг утверждается директором учреждения или уполномоченным им лицом.

4.4. Стоимость образовательных услуг является договорной. Договор об оказании образовательных услуг (далее Договор) заключаются при условии согласования всеми сторонами договора стоимости образовательных услуг, определенной Центром .

4.5. Увеличение стоимости образовательных услуг после заключения договора не допускается,

4.6. В случае изменения существенных условий Договора в части содержания, срока и формы реализации образовательных программ размер стоимости образовательных услуг подлежит обязательному пересмотру.

4.7 Любое изменение стоимости образовательных услуг оформляется дополнительным к договору соглашением сторон.



4.8. Оплата за образовательные услуги может производиться как наличными деньгами, так и в безналичном порядке. Безналичные расчеты производятся через банковские учреждения и зачисляются на расчетный счет Исполнителя. Расчеты наличными деньгами производятся путем внесения сумм в кассу Исполнителя.

## **5. Общий порядок оплаты образовательных услуг**

5.1 Образовательные услуги подлежат оплате согласно условиям Договора и настоящего Положения.

5.2 Заказчик/Потребитель производит оплату образовательной услуги в валюте Российской Федерации (в рублях).

5.3. Оплата образовательных услуг производится в размере и в срок, установленные Договором.

5.4. Центр может перенести срок оплаты, указанный в Договоре, на более поздний по индивидуальным прошениям Заказчика (при наличии уважительной причины и финансовой возможности).

5.5. Нарушение срока внесения платы за образовательные услуги является неисполнением существенных условий договора об оказании образовательных услуг и может являться основанием для его расторжения или, по согласованию с Заказчиком, увеличение договорной стоимости

5.6. При нарушении срока внесения платы стороны Договора согласовывают новую стоимость дополнительным соглашением к Договору, в таком случае действие Договора продолжается, в противном случае Договор расторгается в одностороннем порядке по инициативе ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда».

5.7. При расторжении Центром охраны труда Договора в одностороннем порядке в случаях, указанных в п. 3.5 настоящего Положения, Заказчик оплачивает Центру фактически понесенные им расходы за период обучения на момент расторжения Договора.

5.8. Все взаимозачеты фиксируются в Акте выполненных работ при окончании срока действия договора (досрочном расторжении договора).

## **6. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг**

6.1. ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» имеет право предоставить Заказчику/Потребителю льготу по оплате образовательных услуг в порядке, предусмотренном настоящей главой.

6.2. Льгота представляет собой уменьшение стоимости образовательных услуг. При предоставлении льготы договорная стоимость считается уменьшенной на размер льготы, определенный в процентах от договорной стоимости.

6.3. Льгота предоставляется только при наличии у Центра финансовой возможности.

6.4 Вопрос о предоставлении льготы относится к компетенции директора Центра охраны труда.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение утверждается и вступает в силу со дня введения его в действие приказом директора ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда».

7.2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются и вводятся в действие приказом директора ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда».