

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

«ПРИНЯТО»

Протоколом № 2
Педагогического совета
«17» *сентября* 2020 г.



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
ЧОУ ДПО ХМАО-ЮГРЫ «ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»
ЗА 2019 ГОД.**

Ханты-Мансийск,
2020

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Введение	3
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	
1.1. Краткая информация о ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ».....	4
1.2. Организационно – правовые документы.....	7
1.3. Система управления ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ».....	8
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	
2.1. Реализуемые образовательные программы.....	9
2.2. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ и его оценка.....	11
2.3. Организация образовательного процесса.....	12
2.4. Уровень кадрового обеспечения по направлениям подготовки обучающихся	13
3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	
3.1. Состояние материально-технической базы центра.....	14
3.2. Состояние и развитие учебной базы, уровень ее оснащения	15
4. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	15

I АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Введение

Самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр охраны труда» осуществлялось на основании:

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017 г.
- № 1218 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (приложение №6);
- Федерального Закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа директора ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» «О проведении самообследования ЧОУ ДПО «Центр охраны труда».

Самообследование проводилось за период с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г. на основании приказа Директора ЧОУ ДПО «ЦОТ» Дорониной С.В. от 14.02.2018г., определившего сроки самообследования и состав комиссии.

Для проведения самообследования была создана комиссия, в составе:

Председатель комиссии: Доронина С.В. – Директор ЧОУ ДПО «ЦОТ»

Члены комиссии:

- Жаткина Людмила Александровна – Специалист по правовой и кадровой работе
- Полуяновой Н.К. – начальник отдела обучения ЧОУ ДПО «ЦОТ»
- Маслова Ю.С. - Преподаватель ЧОУ ДПО «ЦОТ»

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического потенциала, материально-технической базы. Для самообследования были использованы нормативные акты и распорядительная документация ЧОУ ДПО «ЦОТ», учебные планы, программы подготовки специалистов, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы.

Раздел 1. Общие сведения

1.1. Краткая информация

Официальное название	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр охраны труда»
Сокращенное название	ЧОУ ДПО «ЦОТ»
Дата создания	Постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа № 555 от 21.12.1998 г.
Место нахождения (Юридический адрес) Головное подразделение	628001, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Ямская 12, секция В, помещение 1
Место нахождения (Фактический адрес) Головное подразделение	628001, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск ул. Ямская 12, секция В, помещение 1
Место нахождения (Юридический адрес) Обособленное подразделение	628606, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, дом 12-А
Место нахождения (Фактический адрес) Обособленное подразделение	628606, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, дом 12-А
Руководитель	Доронина Светлана Владимировна
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Регистрационный номер №2518 от 28 января 2016г Серия 86Л01 №0001751 Действует бессрочно
Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации	Дата выдачи 17.12.2015г Государственный регистрационный номер 1058600022744
Формы обучения	Очная, очно-заочная, заочная с применением дистанционных технологий
Система обучения	Профессиональное обучение и дополнительное образование
Электронный адрес (E-mail) Головное подразделение	cothmao@mail.ru
Электронный адрес (E-mail)	411970@rambler.r
Официальный сайт	http://www.rcot86.ru
Телефон, факс	8 (3467) 31-81-61 -директор 8 (3467) 31-81-62- отдел обучения 8 (3467) 31-81-65 –бухгалтерия
Телефон Обособленное подразделение г. Нижневартовск	8(3466) 411-950

Цель и задачи

ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», «Об образовании в Российской Федерации», а также требованиями действующего законодательства Российской Федерации в области образования, своим Уставом.

Центр охраны труда реализует программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения рабочих и служащих (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации).

Направления обучения определяются лицензией, полученной в установленном порядке. Содержание образовательного процесса по направлениям определяется соответствующими нормативными документами и образовательными программами.

Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам, направленная на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Для достижения указанных целей Учреждение ставит перед собой следующие задачи:

- Организация и осуществление образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам для рабочих и специалистов, подготовленных и утвержденных в установленном действующим законодательством Российской Федерации и Уставом порядке.
- Организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки рабочих и специалистов, желающих усовершенствовать и расширить свои знания и практические навыки в соответствии разработанных и утвержденных в установленном действующим законодательством Российской Федерации и Уставом, Порядке дополнительными профессиональными программами в сфере организации и обеспечения профессиональной деятельности.

Для достижений намеченных целей и решения указанных задач, ЧОУ ДПО НЦОТ осуществляет следующие виды деятельности:

- Организация обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций, учреждений, индивидуальных предпринимателей, руководителей и специалистов служб охраны труда, в том числе членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, уполномоченных доверенных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов;
- Организация обучения по охране труда работников организаций, пожарной безопасности, ГО и ЧС, оказание первой доврачебной помощи и пр.;
- Оказание методической, консультационной и информационной помощи учреждениям.

При осуществлении своей деятельности Учреждение реализует программы профессионального обучения:

- Профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
- Переподготовки рабочих и служащих;
- Повышения квалификации рабочих и служащих.

За 2019 год по выше перечисленным программам обучилось 1708 человека. Подробная информация представлена в *таблице 1*

Таблица 1

Обучение руководителей и специалистов по программам обучения и проверки знаний требований охраны труда ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ» за 2019 год

<i>Информация о количестве обученных</i>	<i>за I квартал</i>	<i>за II квартал</i>	<i>за III квартал</i>	<i>за IV квартал</i>	<i>Итого с нарастающим итогом</i>
Количество обученных, получивших удостоверения (всего):	545	531	238	394	1708
В том числе:					
руководителей	170	202	60	146	578
специалистов	375	329	178	248	1130
В отчетный период прошло обучение руководителей и специалистов следующих отраслей:					
Нефтегазодобывающая отрасль	118	82	128	21	349
Образование	108	199	9	30	346
Промышленность		12		10	22
Строительство	23		5	12	40
Энергетика			2		2
Муниципальные предприятия	46	23	10	23	102
Транспорт, связь и техническое обслуживание	65	51	11	83	210
Социальная сфера	9	12	10	44	75
Жилищно-коммунальное хозяйство	9	31	7	25	72
Здравоохранение	8			43	51
Оптовая и розничная торговля	61	23	12	35	131
Государственные служащие	62	78	1	15	156

Лесная промышленность	4		5		9
Малый бизнес (ИП)	17	1	11	18	47
Прочие	15	19	27	35	96

Из приведенной таблицы видно, что обучение прошли специалисты и руководители из разных отраслей.

1.2. Организационно – правовые документы

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются законодательство Российской Федерации в сфере образования, нормативно - распорядительные документы Министерства образования и науки России:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ;
- Правила оказания платных образовательных услуг (утв. Постановление Правительства Российской Федерации от 18.08.2013 г. № 706);
- Приказ Министерства образования Российской Федерации от 06.05.2005 г. № 137 «Об использовании дистанционных образовательных технологий»;
- Порядок проведения самообследования образовательной организацией (утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.10.2013 г. № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499);
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации (департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО) от 09.10.2013 г. № 06-735 «разъяснения о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования»;
- Другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим деятельность Учреждения, относятся:

- Устав ЧОУ ДПО "Центр охраны труда";
- Положение об общем собрании;
- Положение о педагогическом совете;
- Штатное расписание;
- Положение об оплате труда;
- Правила внутреннего распорядка для работников;
- Положение о Сайте;

- Положение о Самообследовании;
- Положение об итоговой аттестации.
- Правила приема, отчисления и восстановления обучающихся.
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ»
- Правила внутреннего распорядка обучающихся в ЧОУ ДПО ХМАО_ЮГРЫ «ЦОТ».
- Положение о порядке оформления, выдачи и учета документов повышения квалификации.
- Положение о профессиональной этике педагогических работников.
- Положение о дистанционном обучении.

Учреждение имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, реквизиты и символику. Общий штат работников – 6 человек.

Обучающиеся в Учреждение знакомятся с Уставом Учреждения, лицензией на право осуществления образовательной деятельности, Правилами внутреннего распорядка и другими локальными нормативными актами, регламентирующими организацию образовательного процесса. В учебной аудитории оформлен информационный стенд.

1.3. Система управления ЧОУ ДПО «ЦОТ»

Руководство деятельностью ЧОУ ДПО «ЦОТ» осуществляет директор, который несет персональную ответственность за результаты работы ЧОУ ДПО «ЦОТ». В подчинении: преподаватели, методисты, бухгалтера, специалист по кадровым вопросам.

Органами управления ЧОУ ДПО «ЦОТ» являются:

- Общее собрание Учредителей (собственников имущества);
- Педагогический совет;
- Директор.

Высшим органом управления ЧОУ ДПО «ЦОТ» является Учредитель.

К исключительной компетенции Учредителя относится:

- Определение приоритетных направлений деятельности ЧОУ ДПО «ЦОТ»;
- Утверждение устава и внесение изменений и (или) дополнений в устав ЧОУ ДПО «ЦОТ»;
- Назначение директора ЧОУ ДПО «ЦОТ» и освобождение его от полномочий;
- Утверждение годового отчета;
- Утверждение финансового плана и внесение в него изменений;
- Принятие решений о реорганизации и ликвидации ЧОУ ДПО «ЦОТ».

Педагогический совет ЧОУ ДПО «ЦОТ».

Общее руководство педагогической деятельностью ЧОУ ДПО «ЦОТ» осуществляет Педагогический совет ЧОУ ДПО «ЦОТ», возглавляемый директором. Порядок формирования Педагогического совета определяется положением о Педагогическом совете ЧОУ ДПО «ЦОТ». В состав Педагогического совета входят лица из числа преподавательского состава ЧОУ ДПО «ЦОТ», а также могут входить представители трудового коллективов ЧОУ ДПО «ЦОТ». Педагогический совет рассматривает перспективные и текущие планы учебной и методической работы ЧОУ ДПО «ЦОТ», заслушивает отчеты об их выполнении, решает другие вопросы педагогической деятельности.

Директор

Текущее управление деятельностью ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» осуществляет директор.

Директор ЧОУ ДПО «ЦОТ» в пределах своей компетенции:

- Осуществляет общее руководство ЧОУ ДПО «ЦОТ»;
- Без доверенности действует от имени ЧОУ ДПО «ЦОТ» и представляет его во всех органах власти и управления, предприятиях, организациях и учреждениях, заключает договора и совершает иные сделки от имени Учреждения;
- Несет персональную ответственность за результаты деятельности ЧОУ ДПО «ЦОТ»;
- Утверждает штатное расписание ЧОУ ДПО «ЦОТ» в пределах согласованной с Учредителем сметы, должностные инструкции работников;
- Принимает и освобождает от должности работников ЧОУ ДПО «ЦОТ», применяет к ним меры поощрения и взыскания;
- Осуществляет подбор педагогических кадров;
- Утверждает локальные акты ЧОУ ДПО «ЦОТ»;
- Издаёт приказы и даёт указания, обязательные для выполнения всеми работниками ЧОУ ДПО «ЦОТ»;
- Распоряжается денежными средствами и имуществом ЧОУ ДПО «ЦОТ»;
- Решает вопросы финансовой деятельности ЧОУ ДПО «ЦОТ», имеет право подписи;
- Устанавливает ставки заработной платы и должностные оклады, размеры доплат и надбавок;
- Несет ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.
- Осуществляет контроль за соблюдением охраны прав обучающихся;
- Осуществляет контроль над организацией образовательного процесса.

Выводы по 1 разделу.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. Своевременно обновляется содержание и приводится в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовая и нормативная документация.

Раздел 2. Образовательная деятельность

2.1. Реализуемые образовательные программы

В соответствии с действующей лицензией ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» предоставлено право осуществления образовательной деятельности по следующим программам дополнительного образования и профессионального обучения:

Реализуемые образовательные программы

Таблица 2

№ п/п	Наименование программы	Тип программы обучения	Кол-во часов
1.	«Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	40, 72
2.	«Обучение и проверка знаний требований по пожарно-техническому минимуму»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	28
3.	«Пожарно-технический минимум для электрогазосварщиков»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	16
4.	«Обучение по оказанию первой медицинской доврачебной помощи пострадавшим на производстве, приемам реанимации на работе – тренажере»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	16
5.	«Охрана труда при работе на высоте»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	26
6.	«Обучение должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС муниципальных образований, организаций, учреждений на курсах гражданской обороны»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72

Образовательные программы профессиональной переподготовки

Таблица 3

№ п/п	Наименование программы	Тип программы обучения	Кол-во часов
1.	«Специалист в области охраны труда»	дополнительная профессиональная программа профессиональной подготовки	252
2.	Техносферная безопасность: Безопасность и охрана труда	дополнительная профессиональная программа профессиональной подготовки	256

Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

Образовательная деятельность ведется на основе дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки). Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Объем освоения программ дополнительного профессионального образования составляет:

- Для программ повышения квалификации срок освоения от 16 часов до 72 часов;
- Для программ профессиональной подготовки – от 250 часов.

Программы обучения пожарно-техническому минимуму согласованы с УНД и ПР Главного управления МЧС России по ХМАО-Югре. Программы обучения по охране труда согласованы с Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского округа – Югры. Учебные планы и программы не подведомственные Ростехнадзору, Гостехнадзору утверждаются директором ЧОУ ДПО «ЦОТ». Утвержденные программы являются основой для планирования образовательной деятельности.

Структура дополнительных профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499) и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебно-тематический план, содержание программы, список используемой литературы.

Структура программ профессионального обучения соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Минобрнауки России от 18.04.2013 № 292) и включает в себя цели программы, учебный план, содержание программы, список используемой литературы. В Учреждении при реализации образовательных программ используются дистанционные образовательные технологии.

2.2. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ и его оценка

ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» располагает учебно-методической документацией по дополнительным профессиональным программам:

- Учебные планы;
- Программы дисциплин;
- Раздаточный материал, обеспечивающий качество подготовки слушателей (модули, нормативный материал и пр.)

ЧОУ ДПО «ЦОТ» соблюдает требования к организации образовательного процесса, который регламентируется учебным планом, итоговой аттестацией слушателей.

Располагает учебной, учебно-методической литературой, электронными информационными ресурсами, электронными образовательными ресурсами.

В ходе обучения, для самостоятельной работы слушателей используются модули, разработанные Федеральным государственным БУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда», Всероссийским центром охраны труда и пр.

Данные модули используются на курсах по охране труда, выборочно на курсах по пожарно-техническому минимуму и оказанию первой медицинской помощи и представлены в *таблице 4*.

Таблица 4

Наименование темы	Код раздела	Наименование раздела
Основные положения трудового права	01	Социальное партнерство в сфере охраны труда
	02	Трудовой договор
	03	Оплата труда
Правовое обеспечение охраны труда	1.1	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда
	1.2.	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда
	1.3.	Охрана труда женщин и работников в возрасте 18 лет
	1.4.	Рабочее время и время отдыха
	1.5.	Гарантии и компенсация за работы с вредными и (или) опасными условиями труда
	1.6	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно – правовых актов, содержащих нормы трудового права РФ
1.7.	Техническое регулирование и технические регламенты	
1.8.	Государственная регистрация потенциально опасных химических и биологических веществ. Паспорт безопасности.	

	1.9.	Общественный контроль за охраной труда
Организация охраны труда в организации	2.1.	Система управления охраной труда в организации
	2.2.	Служба охраны труда
	2.3.	Специальная оценка условий труда
	2.4.	Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда
	2.5.	Инструктаж, обучение, проверка знаний и допуск персонала к работе
	2.6.	Устройство санитарно-бытовых помещений
	2.7.	Планово-предупредительный ремонт зданий, сооружений и оборудования
	2.8.	Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда
	2.9.	Организация предварительных и периодических медицинских осмотров
Опасные и вредные производственные факторы	3.1.	Опасные и вредные производственные факторы
	3.2.	Микроклимат производственных помещений и на рабочем месте
	3.3.	Тяжесть и напряженность труда
	3.4.	Шум. Вибрация .Ультразвук. Инфразвук.
	3.5.	Световая среда
	3.6.	Безопасные условия труда при работе на ПЭВМ
	3.7.	Электромагнитное излучение
	3.8.	Ионизирующее излучение
Безопасное производство отдельных работ	4.1.	Требование безопасности при проведении огневых работ
	4.2.	Требование безопасности при проведении газоопасных работ
	4.3.	Требование безопасности при проведении земляных работ
	4.4.	Требование безопасности при работе высоте
	4.5.	Требование безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей
	4.6.	Требование безопасности при эксплуатации транспортных средств
	4.7.	Требование безопасности при погрузочно-разгрузочных работ
Организация безопасности эксплуатации подъемных сооружений и оборудования работающие под избыточном давлением	5.1.	Безопасная эксплуатация подъемных сооружений
	5.2.	Безопасная эксплуатация лифтов
	5.3.	Безопасная эксплуатация оборудования, работающего под избыточным давлением
Пожарная безопасность	6.1.	Общие понятия о горении и пожарных свойствах веществ и материалов, пожарная безопасность зданий
	6.2.	Организационные основы по обеспечению противопожарной защиты
	6.3.	Общие сведения и системах противопожарной защиты
Средства индивидуальной защиты	7.1.	Виды средств индивидуальной защиты работающих
	7.2.	Порядок обеспечения работников предприятий средствами индивидуальной защиты
Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания	8.1.	Расследование несчастных случаев на производстве
	8.2.	Расследование случаев профессиональных заболеваний
	8.3.	Порядок оформления и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний
	8.4.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Оказание первой помощи пострадавшим	9.1.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве
	9.2.	Оказание первой помощи пострадавшим от действий электрического тока

Таким образом, в ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» созданы необходимые условия обучающимся для освоения дополнительных профессиональных программ.

2.3. Организация образовательного процесса

Формирование учебных групп по программам обучения производится по заявкам руководителей предприятий. Занятия начинаются по мере комплектования учебной группы. Продолжительность учебных занятий определяется расписанием занятий, исходя из программы обучения, и не превышает 8 часов в день. Обучение осуществляется по модулям

(курсам, дисциплинам) Программ, проводится в очной форме с отрывом от работы, очно – заочной форме, дистанционно. Сведения об обучающихся заносятся в Федеральную информационную систему ФРДО документов об образовании по программам дополнительного профессионального образования. Средняя численность слушателей в группах 10-20 человек. Прием слушателей на обучение в Учреждение осуществляется на основании приказа директора в соответствии с законом РФ «Об образовании». Заключается договор на оказание образовательных услуг, в котором предусматриваются права и обязанности участников образовательного процесса, формы и сроки обучения, оплаты и прочие условия. Права и обязанности слушателей определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка центра.

В ходе обучения в Учреждении каждому слушателю выдается «Методическое пособие» с извлечениями из законов Российской Федерации, модули в зависимости от темы занятия.

Учебный процесс имеет прикладной характер и практическую направленность. Для этого используются различные формы и методы обучения, а также виды занятий: лекции, семинары, беседы, просмотр учебных специальных видеофильмов.

Профессиональная подготовка завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена, зачета, защиты реферата, тестирование и т.д. Итоговая аттестация включает в себя проверку теоретических и практических знаний. Итоговая аттестация проводится экзаменационной комиссией, состав которой определяется и утверждается директором Учреждения. Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом.

Итоговый контроль направлен на проверку конечных результатов обучения. Промежуточная аттестация и проверка теоретических знаний при проведении квалификационного экзамена проводятся с использованием материалов, утверждаемых директором Учреждения. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации – удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке.

2.4. Уровень кадрового обеспечения

ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» имеет в штате и привлекает на законном основании преподавателей, численность и имеющееся образование которых, обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения.

К учебному процессу привлечено 7 преподавателей и методист, в том числе: 3 человека – на штатной основе и 4 на основании гражданско - правового договора.

Преподавательский состав ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» квалифицированные специалисты с высшим образованием, с практическим опытом работы и владением современными формами и методами организации учебного процесса.

Выводы

1. Образовательная деятельность ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» осуществляется путем реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки) в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и программ профессионального обучения в соответствии

с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

2. Учебная и методическая документация по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения соответствует предъявляемым требованиям.

3. Учебная, методическая литература, информационные ресурсы обеспечивают качественный образовательный процесс.

4. Квалифицированные специалисты с высшим образованием и практическим опытом работы обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности и соответствуют требованиям, установленным законодательством об образовании.

Раздел 3. Материально-техническое обеспечение

3.1. Состояние материально-технической базы

Учебный процесс в ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» проводится в помещениях расположенных в г.г.:

- Ханты-Мансийск ул. Ямская 12, секция В, помещение 1
- Нижневартовск, ул. Омская, дом 12-А

Все помещения Учреждения соответствуют:

- Государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.
Санитарно-эпидемиологическое заключения выданы Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей благополучия человека.
 - ✓ № 86 ХЦ.01.000.М.000020.02.16 от 17.02.2016г. г. Ханты-Мансийск;
 - ✓ №86НЦ.02.000.М.000049.03.16 от 20.02.2016г.- Об.подразделение г. Нижневартовск;
 - ✓ № 86.НЯ.04.000.М.000025.04.16 от 18.04.2016г - Об. подразделение г. Нягань.
- Требованиям пожарной безопасности.
Заключение о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности выданы Управлением надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югры, отделом надзорной деятельности и профилактической работы г.г. Ханты – Мансийска, Нижневартовска:
 - ✓ №16 от 29 апреля 2016г.г. Ханты-Мансийск;
 - ✓ №15 от 30 марта 2016г. г. Нижневартовск;

Помещения обеспечены средствами пожарной сигнализации и пожаротушения в соответствии с нормативами, присутствуют планы эвакуации при пожаре.

Для осуществления образовательного процесса в учреждении имеется оборудованная учебная аудитория, в которой есть все необходимое для проведения учебного процесса:

- Компьютер;
- Мультимедийный проектор;
- Экран;
- Доска;
- Столы и стулья для слушателей;
- Стол и стул для преподавателя.
- Оргтехника.

Для соблюдения питьевого режима в Учреждении есть кулер.

3.2. Состояние и развитие учебной базы, уровень ее оснащения

ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» располагает хорошей учебно-методической и материально-технической базой, позволяющей проводить обучение работников на высоком учебно-методическом уровне:

- Робот – тренажер «Гоша» для обучения оказания первой доврачебной помощи;
- Комплекты учебных видеофильмов;
- Технология научно-методического обеспечения на основе модульной системы;
- Наглядные пособия по охране труда, пожарно – техническому минимуму, оказание первой медицинской помощи и т.д.;
- Аптечка для обучения навыкам оказания первой помощи,
- Методические рекомендации «Охрана труда. Обучение по охране труда»
- Сборник нормативных документов по охране труда и пр.

ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» размещает свою информацию на сайте Регионального центра охраны труда, адрес сайта <http://www.rcot86.ru>. На нем размещена вся оперативная информация для обучающихся, отражены различные аспекты учебной, методической деятельности. Сайт совместный двух организаций.

Адрес электронной почты:

г. Ханты-Мансийск cothmao@mail.ru

г. Нижневартовск 411970@rambler.

Выводы:

ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» располагает необходимыми материально-техническими условиями для осуществления образовательной деятельности по реализуемым программам.

Материально-техническая база ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» постоянно совершенствуется. Ее состояние соответствует лицензионным требованиям.

Раздел 4. Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

- Организационно-правовое обеспечение деятельности ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» полностью соответствует законодательству Российской Федерации;
- Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии;
- Образовательная деятельность укладывается в рамки требований к реализации программ дополнительного профессионального образования;
- Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. Материально - техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме и констатируется факт 100%-го наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ;
- Структура и организация управления обеспечивают решение задач ЧОУ ДПО

«Центр охраны труда», обеспечивающего качественное дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение;

- Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам и программам обучения;
- Социально-бытовые условия для слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам;
- Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения семи реализуемых дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения;
- Потенциал ЧОУ ДПО «Центр охраны труда» по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям.

**Показатели деятельности Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования ХМАО-Югры «Центр охраны труда»,
подлежащей самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1708/99,91
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2/0,09
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	8 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	6 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	1 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0человек/0 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0человек/0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0человек/0%
1.10.1	Высшая	0человек/0%

1.10.2	Первая	Очеловек/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненными собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	0 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	8294 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.

4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:		139,1 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности		кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления		кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду , безвозмездное пользование		139,1 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя		1 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)		0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях		0 %